



Hlášenka volného pracovního místa										
Název a sídlo zaměstnavatele:			Sdružení ozdravoven a léčeben okresu Trutnov				IČO:		00195201	
Místo výkonu práce zaměstnance (adresa pracoviště):			Zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, R. A. Dvorského 1710, Dvůr Králové nad Labem							
Požadovaná profese:			Psycholog ZDVOP							
Počet požadovaných zaměstnanců:			1		CZ-ISCO ¹⁾ :					
Typ pracovněprávního vztahu:			☒ pracovní poměr ☐ služební poměr ☒ DPP ☐ DPČ							
Zaměstnaní na dobu:		☐ neurčitou	Od:		Hrubá měsíční Mzda/plat ²⁾ od:	36 190	Do:	52730		
		☒ určitou	Od:	1.3.2026	Pracovní úvazek:	☒ plný ☐ zkrácený	Počet hodin týdně:	40		
Směnnost:		☒ 1 směna ☐ 2 směny ☐ 3 směny ☐ 4 směny ☐ nepřetržitý provoz ☐ turnusové služby ☐ dělené směny ☐ pružná pracovní doba ☐ noční provoz		Vhodné pro:		☒ zdravé osoby ☐ osoba zdravotně znevýhodněná ☐ OZP s maximálně 2. stupněm invalidity ☐ OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP) ☐ OZP na vozíku (bezbariérový přístup) ☐ absolventy ☐ mladistvé do 18 let				
						Expirace (VPM bude nabízeno a zveřejňováno do data) :				
Požadovaný minimální stupeň vzdělání:		☐ základní vzdělání ☐ bez vzdělání ☐ úplné střední odborné s vyučením i maturitou ☐ nižší střední odborné ☐ úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení) ☐ střední odborné s výučním listem ☐ vyšší odborné ☐ střední odborné bez vyučení a bez maturity ☐ bakalářské ☐ konzervatoř ☐ úplné střední všeobecné (gymnázium) ☒ vysokoškolské ☐ vědecká výchova (Ph.D. apod.)								
Upřesňující informace ³⁾ :		(požadavky ŘP skupin., jazykové požadavky, náplň práce apod.) Náplň práce psychologa v zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc je doprovázení dítěte po dobu pobytu v zařízení. Poskytuje dětem odbornou péči psychologa, spolupracuje s rodinami dětí, vede rodinné terapie. Úvazek je dělen mezi dvě zařízení (ZDVOP Dvůr Králové nad Labem a ZDVOP Království, Nemojov). Platové zařazení (tabulka č.2): třída 12, stupeň dle započítané praxe, po zkušební době možnost přiznání osobního ohodnocení.								
Zaměstnanecské výhody ⁴⁾ :		dotované obědy, příspěvek na penzijní spoření, 25 dní dovolené								
Zájem o občany z jiného státu Evropské unie ⁵⁾ :			☐		Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům ⁶⁾ :			☐		
Souhlas se zaměstnanecskými kartami ⁷⁾ :			☐		Souhlas s modrými kartami ⁸⁾ :			☐		
Zveřejnit nabídku ⁹⁾ ?		☒ ano ☐ ne		Nabízet v těchto dalších okresech:		Náchod, Jičín, Hradec Králové				
Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem ¹⁰⁾ :		☐ osobně		Místo, případně čas:						
		☒ e-mailem reditelka.zdvop@soltrutnov.cz								
		☐ telefonicky		Kdy:						
		☐ na výběrovém řízení		Místo, datum, hodina:						
Kontaktní osoba:		Mgr. Aneta Matoušová								
Tel. (bude zveřejněn):		499 622 280, 731 441 273			E-mail:		reditelka.zdvop@soltrutnov.cz			
Za zaměstnavatele vyhotovil(-a):		Mgr. Aneta Matoušová								
Dne:		9.3.2026		Tel. nebo e-mail výhradně pro ÚP ČR ¹¹⁾ :		499 622 280				

Vysvětlivky:

- 1) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Tato položka je sice nepovinná, ale má velký význam pro statistické účely a pro možnost efektivního vyhledávání na portálu MPSV. Kód lze vyhledat na https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-
- 2) Zaručená hrubá mzda (měsíční nebo hodinová). Uveďte rozpětí nebo spodní hranici v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se jedná o odměnu.
- 3) Zde uveďte Vaše požadavky na uchazeče (požadovanou praxi, obor vzdělání, řidičské oprávnění, znalost jazyků apod.), popis pracovní činnosti, upřesnění pracovní doby a další potřebné informace.
- 4) Příkladem zaměstnaneckých výhod jsou například zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky.
- 5) Zaškrtněte v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejska, Norska či Islandu. Volné pracovní místo je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) není možné. Máte-li zájem nabízet volné pracovní místo přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Poradci EURES“ (<http://ec.europa.eu/eures>).
- 6) Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům musí být udělen vždy, když jej budete chtít obsadit cizinci (cizinci s povolením ÚP ČR, zaměstnanecká či modrá karta). Za cizince se podle § 85 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nepovažuje občan Evropské unie a dále občan Švýcarska, Lichtenštejska, Norska a Islandu.
- 7) Zaškrtněte, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V případě, že dáte souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu.
- 8) Zaškrtněte, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Modré karty jsou pouze pro cizince s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě, že dáte souhlas s modrými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro modrou kartu.
- 9) Volné pracovní místo je zveřejněno fyzicky na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) a na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>). Zveřejnit volné pracovní místo pouze na jednom z uvedených míst není možné. Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání.
- 10) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případné další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace“.
- 11) Tento kontaktní údaj se nezveřejňuje (není-li stejný jako kontakt pro zájemce o volné pracovní místo)

Doplňující informace

Volná pracovní místa se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce.

Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR najdete na této internetové adrese: <http://portal.mpsv.cz/sz/local>

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvané na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Integrovaný portál MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) je službou veřejnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nejsou zodpovědné za subjekty, které si libovolně stahují nebo kopírují informace o volných pracovních místech na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o volných pracovních místech u takovýchto subjektů.

Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty. Úřad práce ČR dále nenabízí, nezveřejňuje, popřípadě vyřadí z databáze volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty nebo obsaditelná držiteli modré karty, pokud zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíce pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.